

# Väter & Karriere

eine Präsentation von

# Hans-Georg Nelles

Sparkasse KölnBonn  
23. April 2008

# Väter wollen erfolgreich sein. Im Beruf und in der Familie!

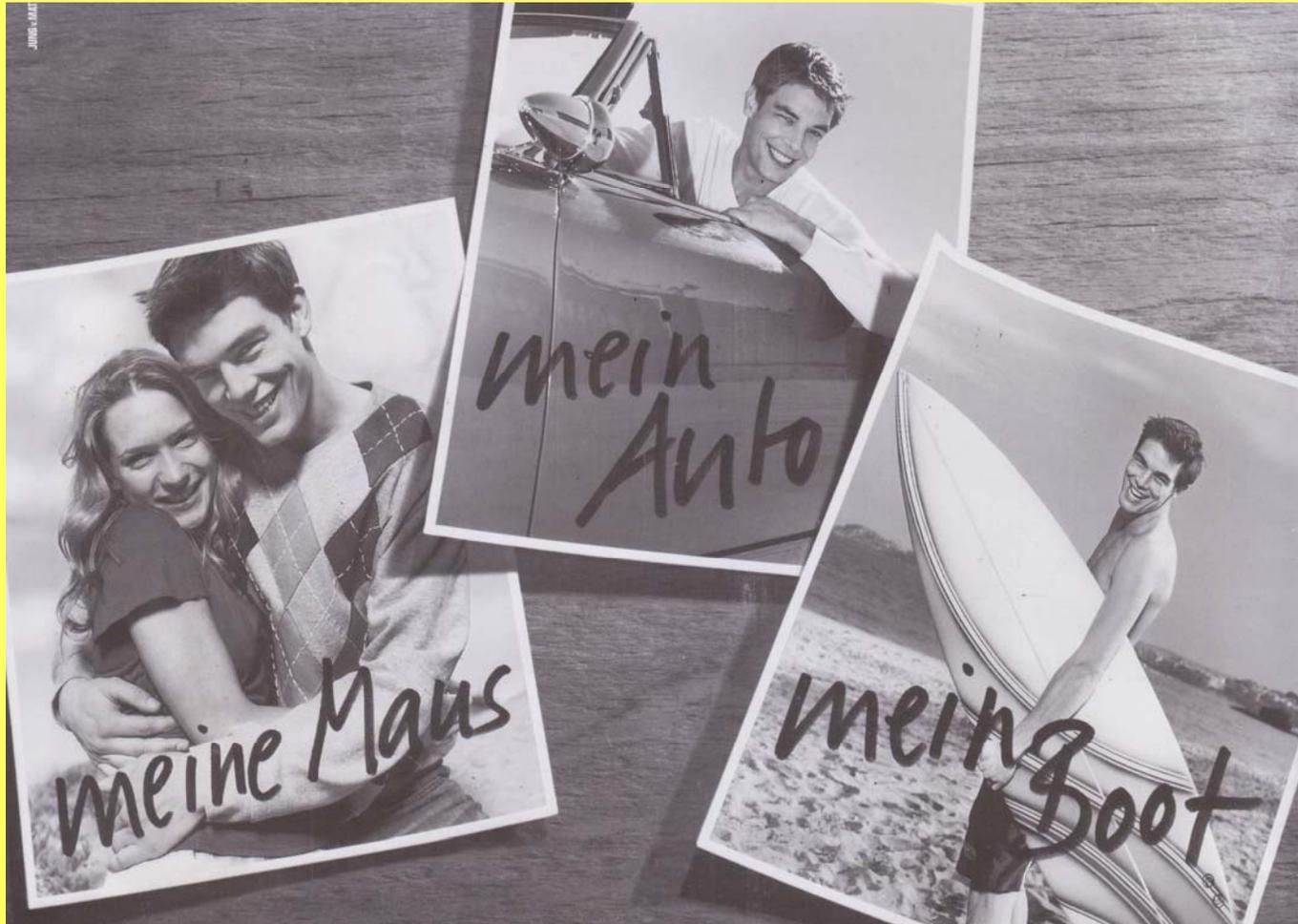


## ... ein Zitat

„Die Möglichkeit von Frauen, flexibel zwischen Arbeitswelt und Familienleben zu pendeln und ihre individuellen Biographien in dieser Hinsicht zu variieren sind weitgehend ausgereizt.

Die vielbeschworene ‚Familienfreundlichkeit der Arbeitswelt‘ müsste künftig verstärkt – und das heißt in erster Linie für Männer – eingelöst werden.“

# ein Wertewandel ...



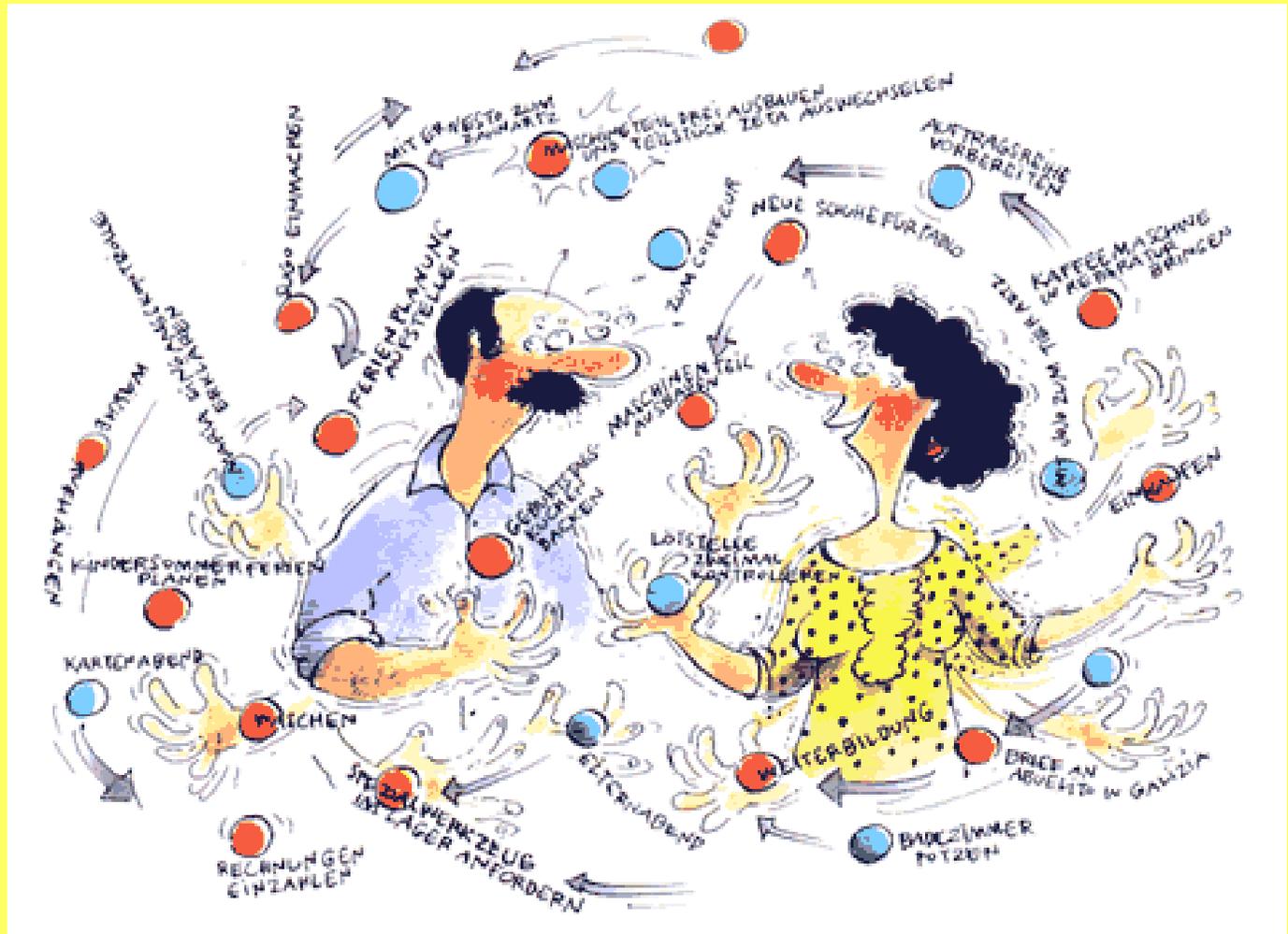
... und viele neue Aushandlungsprozesse

... mit mir selber

FAMILIE **Bin ich ein  
guter Vater?**

Männer wollen heute mehr Erzieher als Ernährer sein. **Die Doppelbelastung** ist längst kein Problem der Mütter mehr. Ein Bericht zur Lage der Väter

# ... in der Partnerschaft

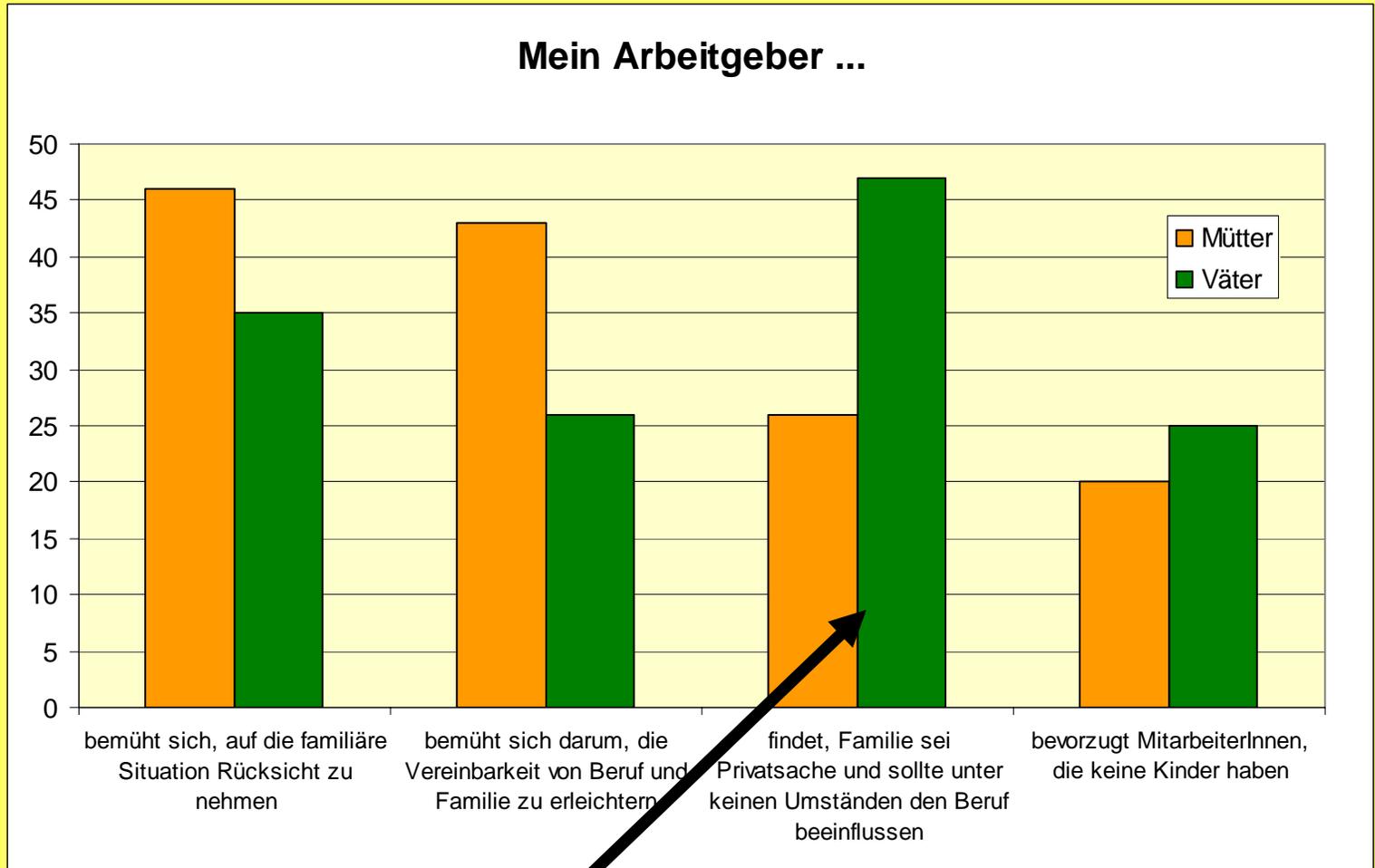


# ... im Unternehmen





# ... das Private ist betriebswirtschaftlich!



Allensbach Dezember 2005

# ... was hilft Vätern?

- Das Thema auf die Tagesordnung setzen
- Austausch mit anderen Vätern im Unternehmen
- Ansprechpartner im Betrieb
- Wertschätzung von Vätern im Unternehmen
- Vorbilder im Unternehmen, vor allem auf der Leitungsebene



... müssen ausgewählt werden



... und mit den richtigen Worten kommuniziert werden

# ... was nutzt Unternehmen?

- Das Thema als strategische Aufgabe positionieren
- Eine klare Haltung der Unternehmensführung
- Die Information, Sensibilisierung und Qualifizierung der Führungskräfte
- Die Potenziale aktiver Vaterschaft

# Information, Beratung und Qualifizierung

## Informationsveranstaltungen:

- Was wollen die neuen Väter? – Informationen zu den Wünschen und Bedürfnissen der nächsten Vätergeneration
- Die Regelungen zum Elterngeld nutzen – aktive Vaterschaft als Gewinn für Unternehmen
- Betriebliche Handlungsmöglichkeiten zur Erleichterung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie für Väter

# Information, **Beratung** und Qualifizierung

## Beratungsangebote:

- Individuelle Angebote für Väter
- Beratung der Berater – Führungskräfte werden zu Ansprechpartnern für Väter
- Aktive Vaterschaft und Karriere – Coachingangebote für (Nachwuchs-) Führungskräfte

# Information, Beratung und **Qualifizierung**

## Workshops:

- Familienkompetenzen sichtbar machen  
- Innovative personalpolitische Ansätze zur Nutzung aktiver Vaterschaft
- Timeout statt Burnout - Kräfte-  
management (nicht nur) für Väter
- ‚Beruf – Familie – Freizeit‘ Spielräume  
erweitern – Zeitmanagement für Väter

# Väter zum Thema machen

16. a) Wie hat sich Ihr Verhältnis zur Arbeit verändert, seit Sie Vater sind?

---

b) Wie hat sich Ihr Verhältnis zu Kollegen bzw. Kolleginnen seither verändert?

---

17. Empfinden Sie einen Konflikt zwischen Ihrem beruflichen und dem gewünschten familiären Engagement?

Ja

Nein

Wenn ja, worin liegt der Konflikt? (Mehrfachnennungen möglich)

zu wenig Zeit für den Beruf/ für die Karriere

zu wenig Zeit für die Familie

zu wenig Zeit für die eigenen Interessen

Sonstiges: .....

18. Fühlen Sie sich durch die Anforderungen, die einerseits die Familie und andererseits der Beruf an Sie stellen, überfordert?

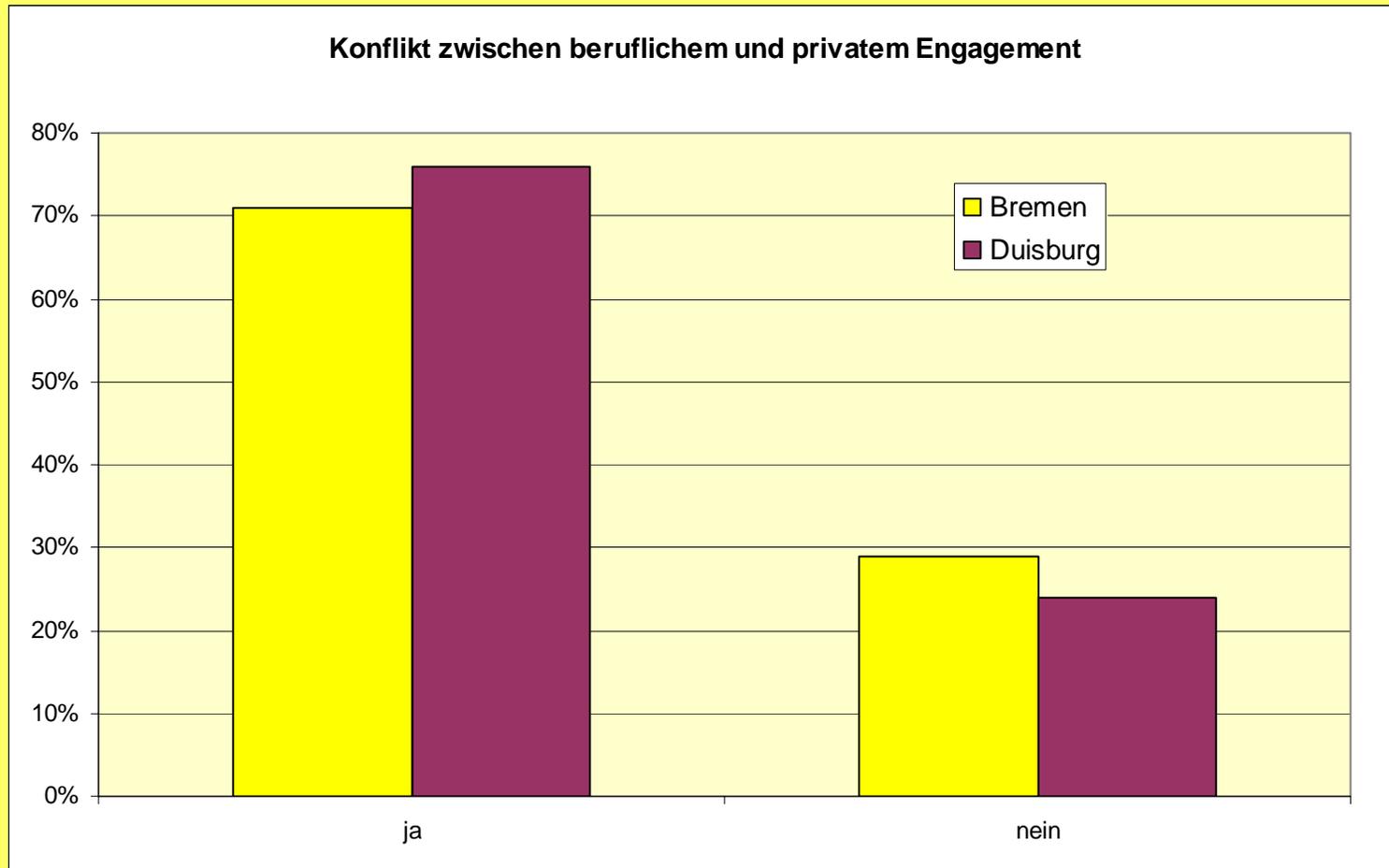
Nie

Manchmal

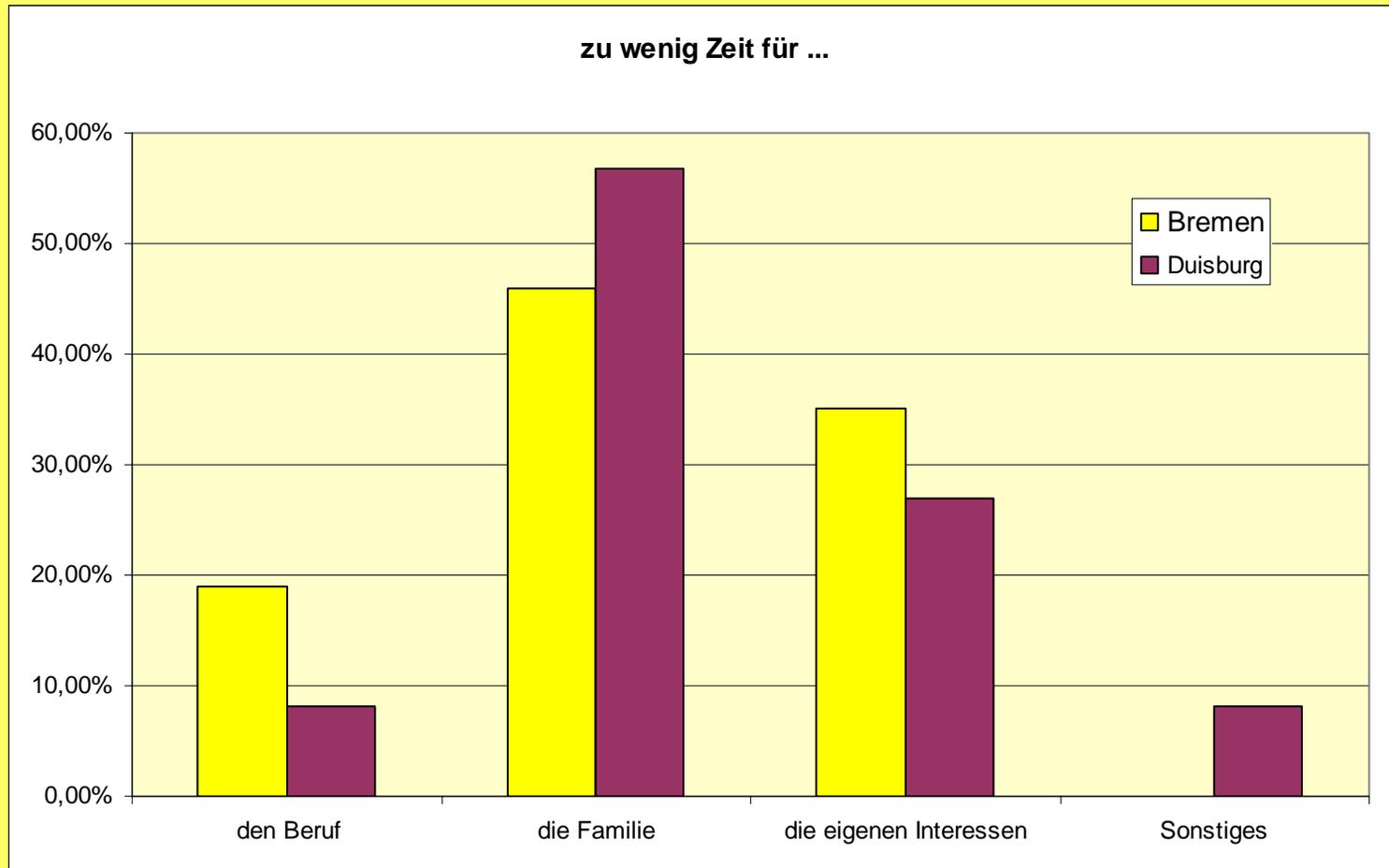
Oft

Ständig

# ... empfundene Konflikte



# in den Bereichen ...



# Wünsche aufgreifen

27. Haben Sie als Vater die Elternzeit/ den Erziehungsurlaub in Anspruch genommen?

Ja

Nein

Wenn ja,

a) Wie haben Sie die Elternzeit gestaltet?

---

---

b) Was hat sich an Ihrer Arbeitsweise und Ihrer Einstellung zur Arbeit geändert?

---

---

Wenn nein, warum nicht?

---

---

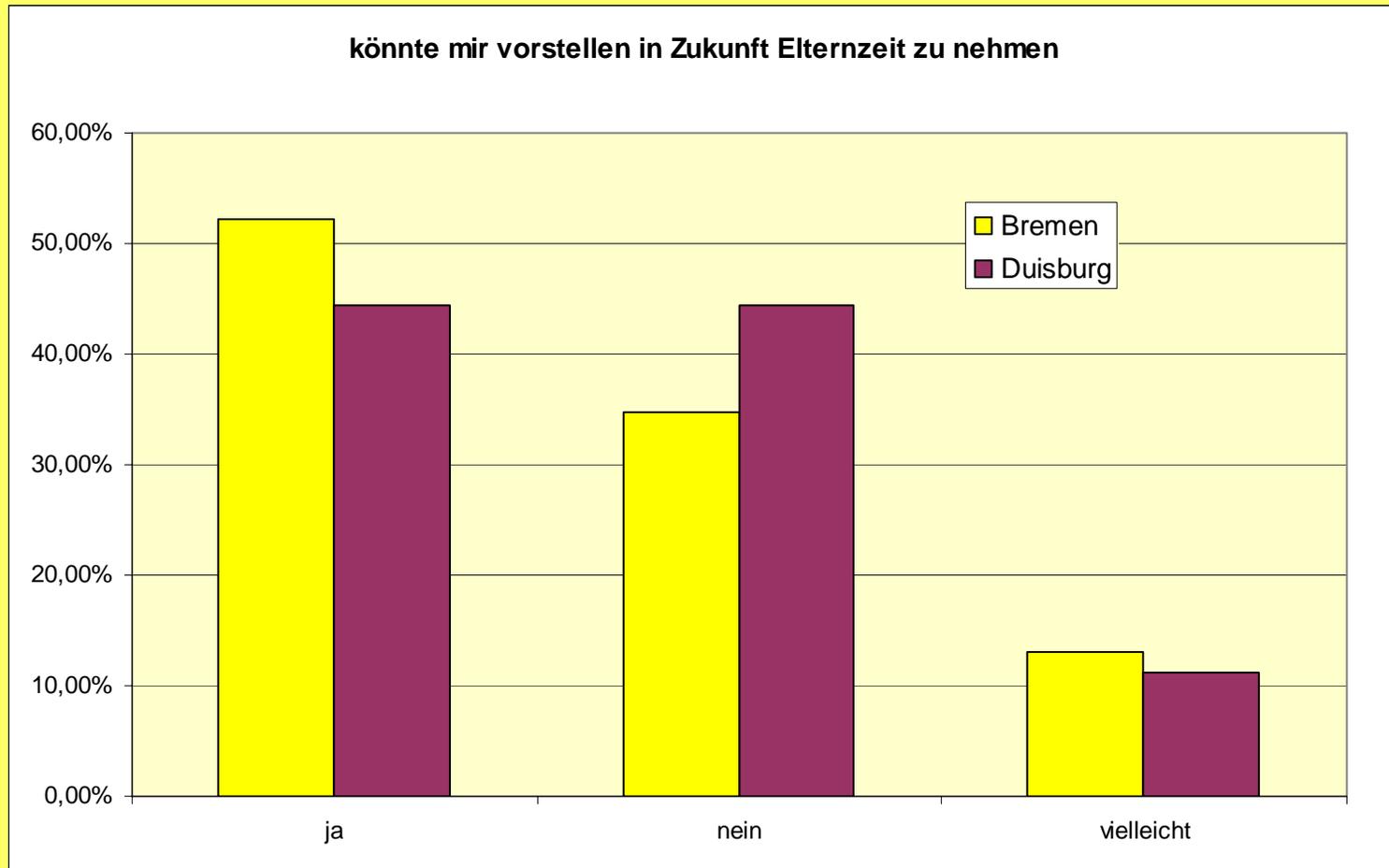
28. Hätten Sie die ab 1.1.2007 geltenden neuen Regelungen zum Elterngeld motiviert, die zwei ‚Vätermonate‘ in Anspruch zu nehmen?  Ja  nein.

Wenn nein, was würde Sie motivieren dies zu tun?

---

---

# ... ich könnte mir vorstellen



„Bauknecht weiß ...

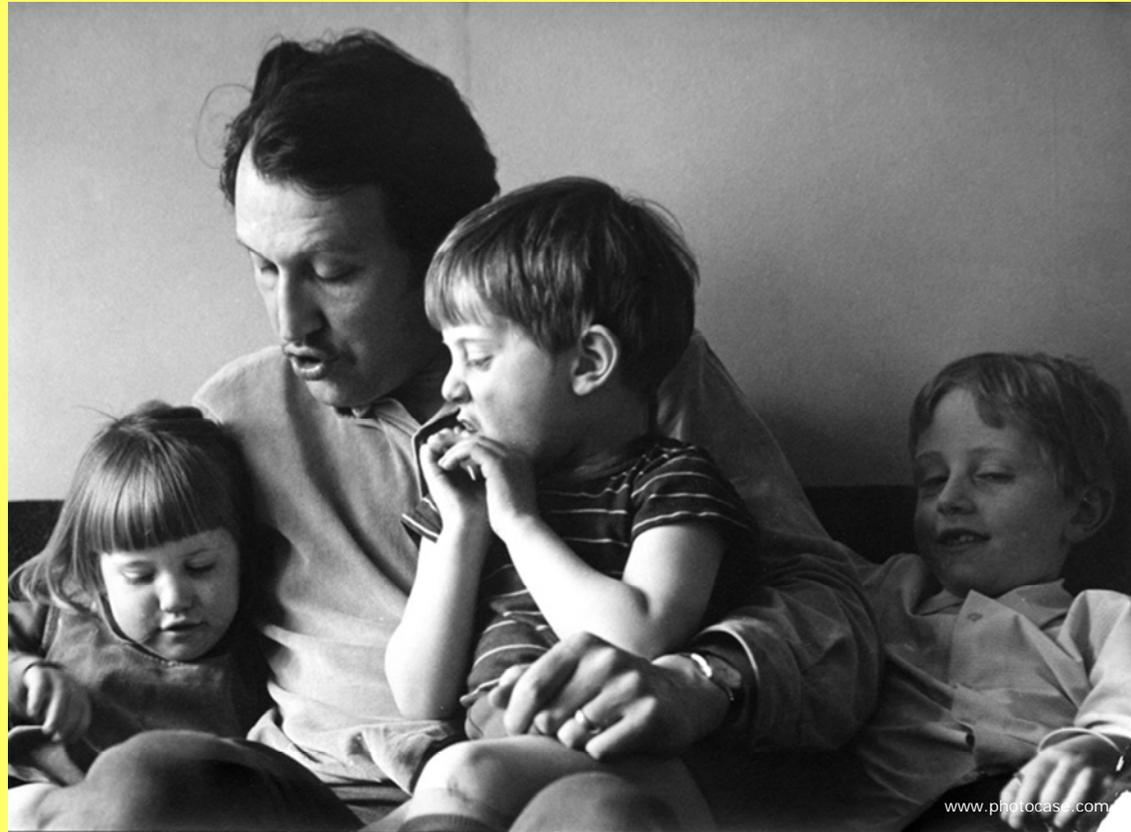


... wie Männer waschen.'



Es ist schon  
alles gesagt,  
inzwischen  
auch schon  
von (fast)  
Jedem.

frei nach Karl Valentin



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit  
Sie erreichen mich unter  
0211-2606014  
oder  
[nelles@vaeter-und-karriere.de](mailto:nelles@vaeter-und-karriere.de)